



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОКУРАТУРА
ХАЙБУЛЛИНСКОГО РАЙОНА

ХӘЙБУЛЛА РАЙОНЫ
ПРОКУРАТУРАҢЫ

ул. М. Гареева, 51, с. Акъяр, 453800,
тел.: (34758) 2-13-89, факс: (34758) 2-13-89

Сд. 12. 2020 № 149-2020

Главе сельского поселения
Татыр-Узякский сельсовет
муниципального района
Хайбуллинский район
Республики Башкортостан

Соболеву В.И.

ул. Матросова, д. 10,
с. Татыр-Узяк, Хайбуллинский район,
Республика Башкортостан

ПРОТЕСТ

на Административный регламент
«Признание граждан малоимущими
в целях постановки их на учет
в качестве нуждающихся в жилых помещениях»

Прокуратурой Хайбуллинского района, во исполнение п. 2.2. приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 02.01.2007 № 155, проведена проверка соответствия нормативных актов, вынесенных Администрацией сельского поселения Татыр-Узякский сельсовет муниципального района Хайбуллинский район РБ, действующему законодательству.

Пунктом 2.8.3 Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Признание граждан малоимущими в целях постановки их на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях» в сельском поселении Татыр-Узякский сельсовет муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан», утвержденного постановлением главы администрации сельского поселения Татыр-Узякский сельсовет от 17.09.2020 № 60 (далее – Административный регламент), предусмотрено обязательное представление заявителем лично копии трудовой книжки (в случае, если гражданин является безработным).

Вместе с тем статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) предусмотрено формирование работодателем в электронном виде информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представление ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пунктом 2 части 1 статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» органы, предоставляющие государственные услуги, и органы, предоставляющие

муниципальные услуги, не вправе требовать от заявителя, в том числе представления документов и информации, в том числе подтверждающих внесение заявителем платы за предоставление государственных и муниципальных услуг, которые находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении предусмотренных частью 1 статьи 1 настоящего Федерального закона государственных и муниципальных услуг, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, за исключением документов, включенных в определенный частью 6 настоящей статьи перечень документов. Заявитель вправе представить указанные документы и информацию в органы, предоставляющие государственные услуги, и органы, предоставляющие муниципальные услуги, по собственной инициативе.

Пунктом 8 части 6 статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами, определяющими порядок предоставления государственных и муниципальных услуг, положения пункта 2 части 1 настоящей статьи не распространяются на документы, представляемые в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа, в том числе документы о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды до 1 января 2020 года) и заработке гражданина, а также документы, оформленные по результатам расследования несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания.

Таким образом, предоставление копии трудовой книжки заявителем является его правом, но не обязанностью. При этом, сведения, содержащиеся в трудовой книжке, необходимые для предоставления муниципальной услуги, должны быть истребованы органом местного самоуправления из Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке межведомственного взаимодействия.

Однако Административный регламент подобных положений не содержит, в связи с чем он подлежит приведению в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Отсутствие порядка совершения государственными органами, органами местного самоуправления или организациями (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка содержит признаки коррупциогенного фактора, предусмотренного подпунктом «ж» пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 (отсутствие или неполнота административных процедур).

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Хайбуллинского района РБ, заблаговременно уведомив о дате и месте его рассмотрения.
2. Привести в соответствии с нормами действующего законодательства Административный регламент предоставления муниципальной услуги «Признание граждан малоимущими в целях постановки их на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях», утвержденный постановлением главы администрации сельского поселения Татыр-Узякский сельсовет от 17.09.2020 № 60.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру района в установленный законом **десятидневный срок.**

Прокурор района
старший советник юстиции



И.И. Ярмухаметов